

三位一体 四堂联动：破解养老专业 认同难题的“青春暖夕阳”育人工作模式

一、党支部基本情况

护理学院第一党支部成立于 2005 年，现有党员 25 名，设支委 4 人、党小组 4 个，组织架构健全、育人体系完善。支部始终坚持党建引领立德树人，深耕职教育人与社会服务，党建成果丰硕、育人成效显著。支部先后 3 次获评福建省高校党支部工作“立项活动”优秀成果三等奖，成功建成全省首批党建工作样板支部、第四批全国党建工作样板支部，入选全省高校“双带头人”“强国行”专项行动团队，志愿服务项目获评全国“千校千项”优秀案例。支部书记荣获全省高校优秀党务工作者、福建省青年五四奖章、福建省卫生计生系统优秀共产党员等荣誉。支部党员事迹入选全省高校“党员好故事”，党支部整体党建战斗力、育人引领力、行业服务力持续凸显。

二、案例内容

（一）背景起因：锚定战略破难题

当前，我国人口老龄化进入深度发展阶段，积极应对人口老龄化已上升为国家重大战略。但受传统认知误区影响，多数学生将养老服务等专业等同于“基础伺候工作”，对养老专业存在“社会认可度低、发展前景有限”的刻板偏见。福建卫生职业技术学院护理学院第一党支部立足职业教育

育人使命，深刻认识到破解养老人才供需失衡难题，不仅是专业建设和人才培养的业务课题，更是主动服务积极应对人口老龄化国家战略的政治责任。支部深耕老年保健与管理专业建设，充分发挥国家样板支部的战斗堡垒作用和省高校“双带头人”“强国行”专项行动团队的引领优势，推动党建工作与专业育人、人才培养、行业赋能深度融合，创新探索出党建引领下重塑学生专业认知、厚植敬老为民情怀、坚定职业从业信念的特色育人新路径。

（二）主要做法：多维赋能构体系

针对学生“不愿选养老、不愿干养老、留不住养老”的突出问题，党支部聚力党建与业务深度融合，创新构建“思想铸魂、实践强基、职业护航”三位一体育人模式，打造“基础课堂、融岗课堂、顶岗课堂、拓展课堂”四堂联动培养链条，将职业认同培育、职业素养锻造、职业信念树立贯穿人才培养全过程，系统性打通育人堵点。

1. 思想铸魂：党建领航破偏见，价值重塑固初心

（1）支部建在专业上，头雁领航强根基。支部创新组织设置，成立以养老专业党员教师为主的党小组，由党支部书记、专业带头人吴美丹同志担任组长。党小组定期开展“养老行业形势政策”专题学习研讨，将国家养老政策、行业发展趋势融入“三会一课”，引导教师党员成为行业发展的坚定信仰者和引领者。

（2）先锋深耕育人岗，讲透行业新图景。支部书记吴

美丹同志作为专业带头人，带头进课堂、进宿舍，利用专业导论课、主题班会等契机，用生动的案例、前沿的行业动态，向学生讲述养老事业的广阔前景与崇高价值，引导学生深刻认识到新时代养老服务是兼具人文温度与专业高度的神圣高尚事业，精准树立养老高技能人才的职业定位，全面重塑学生正向行业认知。

（3）朋辈榜样传薪火，正向赋能激活力。支部打造“学长学姐说”党建品牌活动，邀请已就业的优秀毕业生回校分享成长经历。通过“同辈人”的真实奋斗故事，让学生看到从“课堂”到“职场”的跃升路径，感受“用年轻的朝阳托起夕阳”的职业荣耀，强化职业认同感、归属感和荣誉感，激发内生动力。

2. 实践强基：实景实训砺匠心，敬老厚植担使命

（1）三阶递进实景教学，以行践知练本领。深化课程思政与教学改革，依托校企共建实训基地，创新推行“认知浸润、情境模拟、真实场域”三阶递进教学范式。整合校内理论教学、模拟实训与校外实景实操，由党员教师带队进驻养老机构，指导学生独立开展长者认知训练、暖心关怀、活动策划等实操项目。以“做中学、学中悟”的育人模式，让学生直面真实岗位场景，在解决实际问题中精进技能、体悟专业价值、筑牢从业匠心。

（2）党建志愿双向融合，暖心服务育情怀。常态化打造“青春暖夕阳，志愿助养老”主题党日志愿服务品牌，结

合拗九节、重阳节、国庆节等重要节点，组织党员教师带领学生志愿者深入养老机构，开展敬老送粥、文艺会演、集体生日、智能教学、游园互动、乐龄集市等特色助老服务。学生在面对面、心贴心的暖心服务中，践行敬老美德、体悟职业温度，实现从“被动参与”向“主动奉献”的情感蜕变与价值升华。

3. 职业护航：校企协同搭平台，四堂联动稳从业

（1）**多维浸润立体赋能，深耕细育凝聚归属。**前置职业认同培育，构建“业态感知、情感联结、榜样引领、大师引路、竞赛赋能”多维浸润育人体系。组织学生走进高端智慧养老社区研学，感知行业多元新业态；邀请行业大师、资深从业者授课答疑，树立职业标杆；依托技能竞赛、创新创业大赛以赛促学、以赛促练，让学生在比拼中精进技能、收获自信，全方位增强学生职业荣誉感、岗位归属感与行业忠诚度。

（2）**迭代订单培育模式，四堂联动全链浸润。**支部牵头联动泰康之家等行业头部企业，依托数智化育人平台，深化“政校行企院”协同育人，迭代升级校企合作专班培养模式。创新构建“**基础课堂→融岗课堂→顶岗课堂→拓展课堂**”**四堂联动**、学岗融通教学链条，围绕课程体系、师资队伍、实训基地、教材建设四大核心要素深化改革，将职业认同感培育体系嵌入人才培养全过程，实现“入学即接轨、在岗即成长、毕业即胜任”，全面提升学生职业素养与行业留存率。

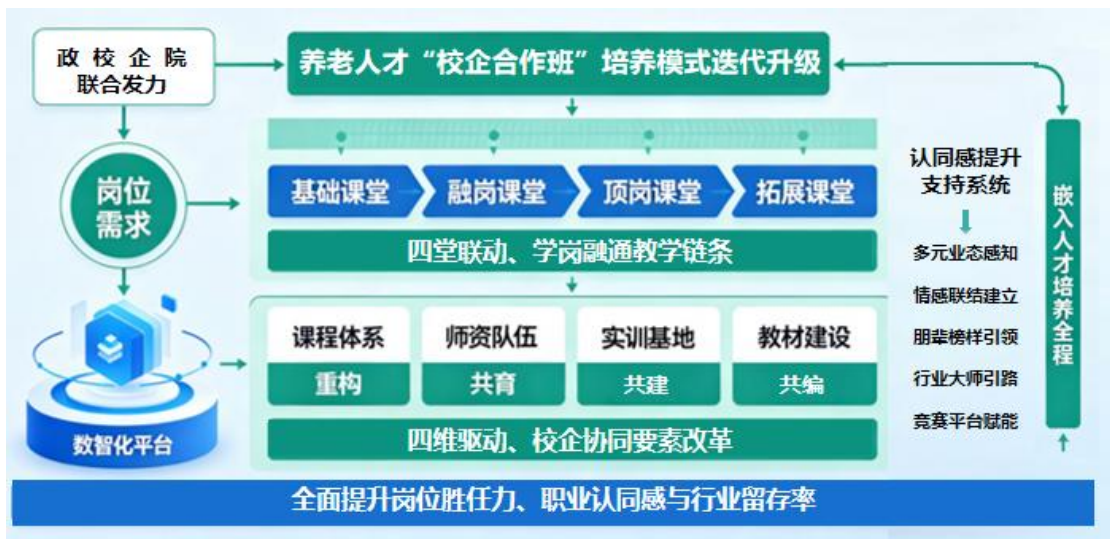


图 1 养老专业人才培养模式



图 2 “校企合作班”动态迭代培养模式

三、育人成效：提质增效结硕果

通过党建引领、三位一体赋能、四堂联动育人大格局的深度落地，支部有效破解养老专业育人痛点，实现战略服务、人才培养、专业建设、党建提质全方位跃升。

1. 服务战略能级跃升，行业辐射显著增强。党员主持“国家级医养结合养老服务标准化试点”项目，打造行业“福建样板”，服务“健康中国”战略。成功立项“中国—东盟职业教育‘五金’出海项目”，服务“一带一路”。工作机

制获学习强国、中国教育电视台、东南网、福建卫生报等多家媒体报道，志愿服务惠及多家医院数千名老人。浙江东方职业技术学院等先后到校考察实训室建设及校企合作模式。受邀参与漳州卫生职业学院、福建幼儿师范高等专科学校等的专业论证。

2. 职业认同全面提升，人才留存质效双增。学生从“被动选择”转变为“主动热爱”。数据显示，校企合作班学生就业率达到 100%，行业留任率从 2023 年的 42% 跃升至 2025 年的 100%，专业报考人数稳步增长。学生对养老行业的偏见被彻底打破，投身养老事业的决心更加坚定。

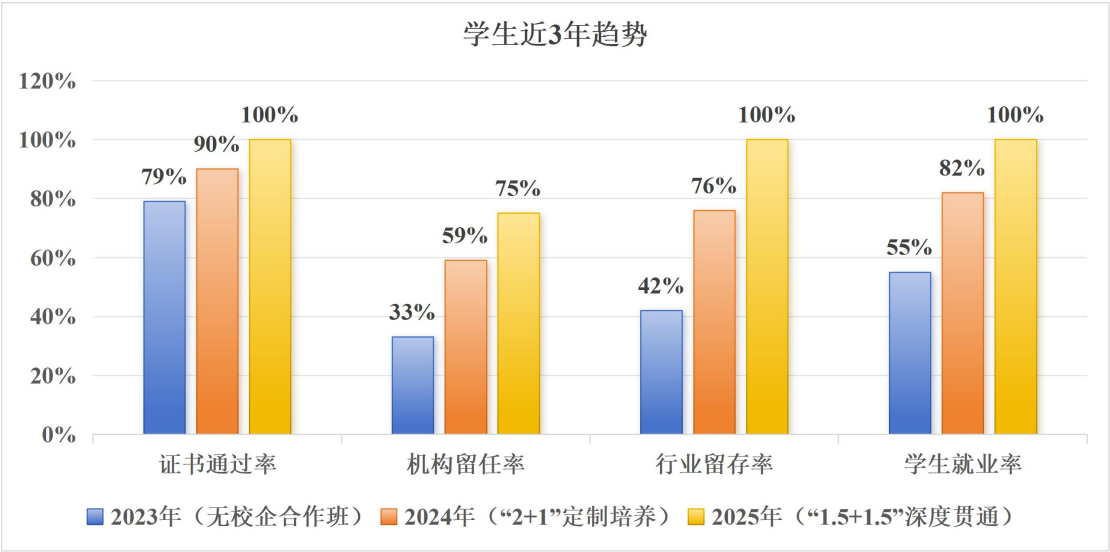


图 3 校企合作班人才培养对比图

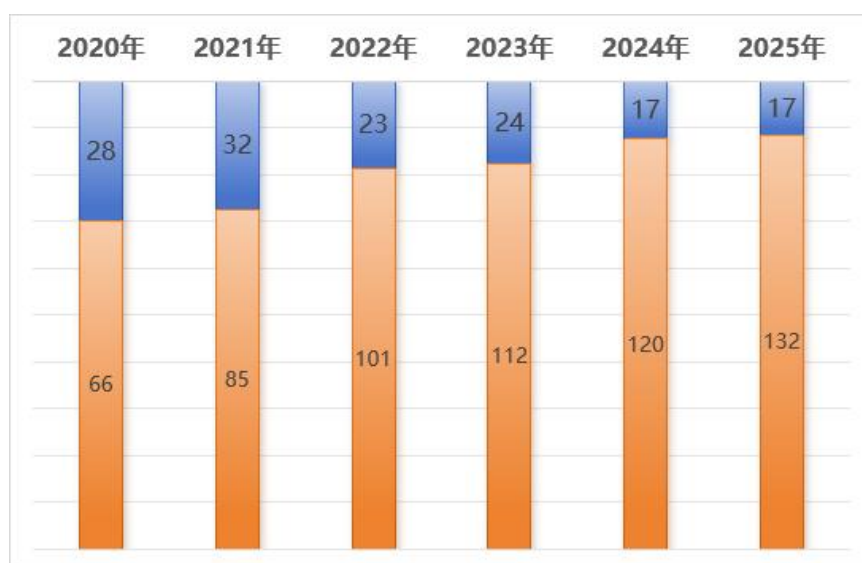


图 4 金苹果专业排名变化图

3. 育人成果丰硕亮眼，专业品牌持续出圈。学生在省级、国家级技能大赛中屡获佳绩，3次获得省赛一等奖，荣获金砖大赛团体二等奖。专业在2025年金苹果排行榜中位列全国第17名、福建省第一，获批省级产业学院，专业影响力显著提升。

4. 党业融合深度落地，支部堡垒作用彰显。支部获批第四批“全国党建工作样板支部”培育创建单位并顺利通过验收，入选全省高校“双带头人”“强国行”专项行动团队。支部以“一体引领、两翼齐飞、三力并进”的工作机制，真正实现了“党建强、业务强”的双赢局面。